

項目	○△×
<b>ミッション、ビジョン、強み</b>	
組織のミッションが明文化され、組織内で共有されているか。	
組織のミッションを会員と共有しているか。	
3～5年後の組織ビジョンが明文化されているか。	
組織ビジョンが事業計画に落とし込まれているか。	
理事・職員等が組織の強み、弱みについての共通認識を持っているか。	
<b>事業計画</b>	
3～5年後の事業計画が明文化されているか。	
単年度の事業計画が明文化されているか。	
事業計画において、社会にもたらす成果のイメージが設定されているか。	
事業計画を立てる際に、社会ニーズを意識しているか。	
毎年、事業の振り返りの機会を持っているか。	
<b>人材マネジメント</b>	
理事、職員、ボランティアなど組織に関わる人たちの役割分担が明確になっている。	
事務局スタッフ間で互いのスケジュールや業務量を共有できているか。	
組織内でコミュニケーションをはかりやすくする工夫をしているか。	
スタッフを育成する仕組みがあるか。	

ボランティアがやりがいをもって活動に参加できるよう、コーディネートできているか。	
<b>組織運営とガバナンス</b>	
理事が責任を持って組織運営に関わっているか。	
意思決定プロセスが明文化されているか。	
監事が組織の状況を適宜チェックする機会を持っている。	
個人情報など情報保護のためのルールがあるか。	
組織運営に必要な労務管理を遂行しているか。	
組織運営に必要な税務を遂行しているか。	
<b>組織の財源・資金管理とアカウンタビリティ</b>	
3～5年後に自組織が目指す財源構成を定め、具体的な計画を描いているか。	
支援者を拡大するための取り組みを行っているか。	
予算管理が適切に行われているか。	
事業報告・決算報告が公開されているか。	
適切な会計処理のルールが設定されているか	